

Методические рекомендации

по вопросам применения постановления Правительства Московской области от 31.12.2009 № 1214/56 «О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 28.06.2007 № 462/22 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области»

Постановление Правительства Московской области от 31.12.2009 № 1214/56 «О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 28.06.2007 № 462/22 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области» принято в целях обеспечения эффективного расходования средств субвенции из бюджета Московской области на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного образования, определения приоритетности сохранения уровня заработной платы и стимулирующих выплат учителям и установления единого порядка стимулирования работников общеобразовательных учреждений.

Постановление вступает в силу с 1 апреля 2010 года.

Министерство образования Московской области рекомендует следующий порядок применения Постановления Правительства Московской области от 31.12.2009 № 1214/56 (далее – Постановление).

Подпункт 3 пункта 1 Постановления:

1. В абзаце втором подпункта 3 слова «пункт 4.3 изложить в следующей редакции» означают, что прежняя редакция пункта 4.3 полностью утратила силу и с 01.04.2010 требуется применять данный пункт в редакции, изложенной в Постановлении.

2. Абзацем третьим подпункта 3 предусмотрено следующее: «4.3. Центральные исполнительные органы государственной власти Московской области могут предусматривать средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника».

Центральные исполнительные органы государственной власти Московской области – это учредитель государственного образовательного учреждения Московской области, являющийся для государственного образовательного учреждения Московской области главным распорядителем бюджетных средств, т.е.:

Министерство образования Московской области - для государственных образовательных учреждений Московской области, находящихся в ведении Министерства образования Московской области;

Министерство культуры Московской области - для государственных образовательных учреждений Московской области, находящихся в ведении Министерства культуры Московской области;

Министерство здравоохранения Московской области - для государственных образовательных учреждений Московской области, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Московской области и т.д. в соответствии с ведомственной подчиненностью.

При разработке муниципальных нормативных правовых актов органов местного самоуправления муниципальных образований Московской области:

Исполнительно – распорядительные органы городского округа (муниципального района) Московской области – это учредители для муниципальных образовательных учреждений городских округов (муниципальных районов) в Московской области.

Главные распорядители бюджетных средств могут предусматривать в составе фонда оплаты труда средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника:

- для государственных образовательных учреждений Московской области за счет средств бюджета Московской области;

- для муниципальных общеобразовательных учреждений в Московской области за счет средств субвенции бюджета Московской области бюджетам муниципальных образований, выделяемых на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, а также дополнительного образования в общеобразовательных учреждениях, в соответствии с нормативами, установленными Законом Московской области № 111/2008-ОЗ:

- для других муниципальных образовательных учреждений в Московской области за счет средств местного бюджета;

Для руководящих работников, специалистов и служащих, не являющихся педагогическими работниками муниципальных образовательных учреждений в Московской области, но выполняющих дополнительные работы, связанные с образовательным процессом и не входящие в круг основных обязанностей работника, за счет средств местного бюджета.

3. Абзац четвертый подпункта 3 «учреждению, кроме учреждений начального и среднего профессионального образования, в размере 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данного учреждения» означает, что муниципальным образовательным учреждениям в Московской области и государственным общеобразовательным учреждениям Московской области за исключением образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования:

- за базу расчета берется «фонд оплаты труда педагогических работников данного учреждения», ранее за базу расчета принимался фонд оплаты труда **всех** работников образовательного учреждения и расходовался на всех работающих;

- учитывая, что объем средств на указанные цели составляет 15 процентов фонда оплаты труда **педагогических** работников данного

учреждения, то и распределение средств осуществляется между **педагогическими** работниками.

В понятие «**фонд оплаты труда педагогических работников данного учреждения**» включается:

- сумма средств на оплату труда педагогических работников, должности которых учтены в Приложении № 2 к Положению об оплате труда работников государственных образовательных учреждений, утвержденному постановлением Правительства Московской области от 28.06.2007 № 462/22 (с учетом изменений и дополнений), по установленным ставкам заработной платы (должностным окладам) с учетом имеющейся нагрузки педагогических работников;

- сумма средств, предусмотренных на повышение ставок заработной платы (должностных окладов), отраженных в разделе 3 Положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений, утвержденному постановлением Правительства Московской области от 28.06.2007 № 462/22 (с учетом изменений и дополнений);

- сумма средств, предусмотренных на установление доплат и надбавок, отраженных в разделе 4 Положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений, утвержденному постановлением Правительства Московской области от 28.06.2007 № 462/22 (с учетом изменений и дополнений);

- сумма средств, выделяемых на установление выплат стимулирующего характера в соответствии с разделом 5 Положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений, утвержденному постановлением Правительства Московской области от 28.06.2007 № 462/22 (с учетом изменений и дополнений).

4. В абзаце пятом подпункта 3 указано следующее: «учреждению начального и среднего профессионального образования в размере от 1 до 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данного учреждения.».

Исходя из этого:

- конкретный размер средств в фонде оплаты труда государственных образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования Московской области определяется учреждением с учетом выделенных на эти цели бюджетных ассигнований.

- за базу расчета берется «фонд оплаты труда **педагогических** работников данного учреждения», ранее за базу расчета принимался фонд оплаты труда **всех** работников образовательного учреждения и расходовался на **всех** работающих;

- учитывая, что объем средств на указанные цели составляет от 1 до 15 процентов фонда оплаты труда **педагогических** работников данного учреждения, то и распределение средств осуществляется между **педагогическими** работниками.

5. Абзацем шестым подпункта 3 предусмотрено следующее: «Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления определяются учреждением в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором (соглашением)». Исходя из этого, в Положение об установлении доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, действующее в образовательном учреждении должны быть внесены соответствующие изменения, отражающие **порядок установления размеров** этих доплат, с учетом объема выделенных бюджетных ассигнований.

Подпункт 4 пункта 1 Постановления:

1. Абзац второй подпункта 4 «раздел 5 «Установление выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции» означает, что прежняя редакция раздела 5 полностью утратила силу и с 01.04.2010 требуется применять данный пункт в редакции, изложенной в Постановлении.

2. В абзаце третьем подпункта 4 предусмотрено следующее: «5.1. Центральные исполнительные органы государственной власти Московской области могут предусматривать учреждению средства на установление выплат стимулирующего характера в размере от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда данного учреждения.» . Исходя из этого:

Главный распорядитель бюджетных средств в составе фонда оплаты труда работников может предусматривать средства на указанные цели:

- для работников государственных образовательных учреждений Московской области за счет средств бюджета Московской области;

- для работников муниципальных общеобразовательных учреждений в Московской области за счет средств субвенции бюджета Московской области бюджетам муниципальных образований, выделяемых на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, а также дополнительного образования в общеобразовательных учреждениях, в соответствии с нормативами, установленными Законом Московской области № 111/2008-ОЗ;

- для работников других муниципальных образовательных учреждений в Московской области за счет средств местного бюджета.

Согласно данному абзацу сохранен ранее установленный размер средств, выделяемых в фонде оплаты труда на выплаты стимулирующего характера, и равен от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда данного учреждения.

2. В абзаце четвертом подпункта 4 предусмотрено следующее:
«Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований

самостоятельно определяет размер и порядок выплат стимулирующего характера, но не более 10 процентов ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки». Исходя из этого, размер выплат стимулирующего характера устанавливается учреждением согласно разработанному Положению о порядке выплат стимулирующего характера работников конкретного учреждения. Выплаты стимулирующего характера осуществляются всем категориям работающих в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

Размер выплат стимулирующего характера необходимо определять по критериям, разработанным учреждением в соответствии с приказом Министерства образования Московской области от 1 декабря 2008 г. № 2586 «Об утверждении перечней примерных критериев для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда руководящих и педагогических работников общеобразовательных учреждений и методических рекомендаций по их применению» (с изменениями, внесенными приказом Министерства образования Московской области от 03.11.2009 № 2282), но не более следующих объемов:

- в общеобразовательном учреждении - не более 10 процентов ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки конкретного работника;

- в общеобразовательном учреждении, являющимся участником апробации Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных учреждений в Московской области, - не более 15 процентов ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки конкретного работника.

Порядок должен предусматривать:

- период, за который рассматриваются критерии для расчета выплат стимулирующей части работников образовательных учреждений,

- сроки выплаты указанных средств,

- доведение Положения о порядке выплат стимулирующего характера работников этого учреждения, включая все вносимые в него изменения и дополнения, до каждого работника до начала периода, за который рассматриваются критерии для расчета выплат стимулирующей части работников образовательных учреждений, с письменным подтверждением.

3. Абзацами пятым, шестым, седьмым, восьмым подпункта 4 предусмотрено, что «Установление выплат стимулирующего характера, в том числе премиальных выплат, работникам учреждения производится с учетом:

- результатов деятельности работников;

- целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

- мнения представительного органа работников».

Исходя из этого, **условия** установления выплат стимулирующего характера, определенные Постановлением, должны быть отражены в

Положении о порядке выплат стимулирующего характера образовательного учреждения.

Установленная каждому работнику сумма выплат стимулирующего характера утверждается приказом по учреждению с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

Невыполнение данных условий является основанием для невыплаты работникам выплат стимулирующего характера, в том числе премиальных выплаты.

4. Абзацами девятым, десятым, одиннадцатым, двенадцатым подпункта 4 предусмотрено следующее: «Учреждением предусматриваются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
 выплаты за качество выполняемых работ;
 премиальные выплаты по итогам работы».

Это означает, что Постановлением определены **виды** выплат стимулирующего характера, которые должны быть отражены в Положении о порядке выплат стимулирующего характера образовательного учреждения.

5. Абзац тринадцатый подпункта 4 предусматривает следующее:

«5.2. Руководителям учреждений размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера определяются центральным исполнительным органом государственной власти Московской области, в ведении которого находятся образовательные учреждения, с учетом мнения представительного органа работников».

Положение о выплатах стимулирующего характера руководителей образовательных учреждений (далее – Положение по руководителям) разрабатывает вышестоящая организация, а именно:

- для руководителей государственных образовательных учреждений Московской области, находящихся в ведении Министерства образования Московской области, разрабатывает Министерство образования Московской области с учетом мнения представительного органа работников;

- для руководителей муниципальных образовательных учреждений городских округов (муниципальных районов) Московской области, находящихся в ведении исполнительных органов местного самоуправления городских округов (муниципальных районов) Московской области, разрабатывают исполнительно-распорядительные органы соответствующего городского округа (муниципального района) Московской области с учетом мнения представительного органа работников.

В Положении по руководителям должны быть отражены:

- **виды** выплат стимулирующего характера, определенные абзацами девятым, десятым, одиннадцатым, двенадцатым подпункта 4;

- **условия** установления выплат стимулирующего характера, определенные абзацами пятым, шестым, седьмым, восьмым подпункта 4.

- **порядок** установления выплат стимулирующего характера, в котором необходимо предусматривать, что:

выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые руководителям, производятся при условии осуществления выплат стимулирующего характера педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс:

период, за который рассматриваются критерии для расчета выплат стимулирующей части руководителей образовательных учреждений,

сроки выплаты указанных средств,

доведение Положения о порядке выплат стимулирующего характера руководителей образовательных учреждений, включая все вносимые в него изменения и дополнения, до каждого руководителя до начала периода, за который рассматриваются критерии для расчета выплат стимулирующей части руководителей образовательных учреждений, с письменным подтверждением.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера определяется организациями, указанными в пояснениях к абзацу тринадцатому подпункта 4.

Определение **размера ежемесячных** выплат стимулирующего характера осуществляется:

- для руководителей государственных образовательных учреждений Московской области в соответствии с приказом Министерства образования Московской области;

- для руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципальных районов (городских округов) Московской области в соответствии с критериями, утверждаемыми исполнительно-распорядительными органами соответствующего городского округа (муниципального района) Московской области с учетом мнения представительного органа работников. Разработка критериев проводится на основании приказа Министерства образования Московской области от 1 декабря 2008 г. № 2586 «Об утверждении перечней примерных критериев для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда руководящих и педагогических работников общеобразовательных учреждений и методических рекомендаций по их применению» (с изменениями, внесенными приказом Министерства образования Московской области от 03.11.2009 № 2282), но не более 10 процентов должностного оклада руководителя учреждения, **кроме** руководителей общеобразовательных учреждений, являющихся участниками апробации Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных учреждений в Московской области.

Установленный каждому руководителю учреждения размер выплат стимулирующего характера утверждается распорядительным документом учредителя учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

6. Абзац четырнадцатый подпункта 4 «Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, устанавливаемых руководителям общеобразовательных учреждений, являющихся участниками апробации Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования

работников общеобразовательных учреждений в Московской области, может составлять не более 15 процентов должностного оклада» означает, что **размер ежемесячных** выплат стимулирующего характера, определенный по критериям, утвержденным исполнительно-распорядительными органами соответствующего городского округа (муниципального района) Московской области на основании приказа Министерства образования Московской области от 1 декабря 2008 г. № 2586 «Об утверждении перечней примерных критериев для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда руководящих и педагогических работников общеобразовательных учреждений и методических рекомендаций по их применению» (с изменениями, внесенными приказом Министерства образования Московской области от 03.11.2009 № 2282), устанавливается не более 15 процентов должностного оклада руководителя учреждения.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера руководителям общеобразовательных учреждений, являющихся участниками апробации Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных учреждений в Московской области, также должен быть отражен в Положении.

7. Абзацы пятнадцатый, шестнадцатый, семнадцатый подпункта 4 предусматривают следующее: «5.3. Центральные исполнительные органы государственной власти Московской области могут предусматривать учреждению средства на установление выплат стимулирующего характера по должности учитель в следующих размерах:

- в государственных общеобразовательных учреждениях - не более 10 процентов ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки;

- в муниципальных общеобразовательных учреждениях - не более 10 процентов ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки;

- в общеобразовательном учреждении, являющимся участником апробации Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных учреждений в Московской области, - не более 15 процентов ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки». Исходя из этого:

Главный распорядитель бюджетных средств в составе выплат стимулирующего характера может предусматривать средства на указанные цели:

- для работников по должности учитель в государственных общеобразовательных учреждениях за счет средств бюджета Московской области;

- для работников по должности учитель муниципальных общеобразовательных учреждений за счет средств субвенции бюджета Московской области бюджетам муниципальных образований, выделяемых на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение

общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, а также дополнительного образования в общеобразовательных учреждениях, в соответствии с нормативами, установленными Законом Московской области № 111/2008-ОЗ.

Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований на установление выплат стимулирующего характера самостоятельно определяет сумму выплат стимулирующего характера конкретного учителя этого учреждения согласно Положению о порядке выплат стимулирующего характера образовательного учреждения в следующих размерах:

- в государственных общеобразовательных учреждениях - не более 10 процентов ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки;

- в муниципальных общеобразовательных учреждениях - не более 10 процентов ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки;

- в муниципальных общеобразовательных учреждениях, являющихся участниками апробации Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных учреждений в Московской области, - не более 15 процентов ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки.

Установленная каждому учителю сумма выплат стимулирующего характера утверждается приказом по учреждению с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

Подпункт 5 пункта 1 постановления:

1. В соответствии с абзацем вторым подпункта 5 прежнее наименование таблицы 1 полностью утрачивает силу с 01.04.2010, в связи с чем, должностные оклады указанные в таблице 1, применяются для руководящих работников общеобразовательных учреждений, поименованных в новом наименовании таблицы.

2. Учреждения, указанные в новом наименовании таблицы 1, (абзац третий подпункта 5): «Должностные оклады руководящих работников общеобразовательных школ-интернатов начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования, в том числе с углубленным изучением отдельных предметов, гимназий-интернатов, лицеев-интернатов, специальных (коррекционных) общеобразовательных школ; специальных (коррекционных) общеобразовательных школ-интернатов; специальных общеобразовательных школ и специальных (коррекционных) общеобразовательных школ для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья, совершивших общественно опасные деяния» являются общеобразовательными учреждениями, которые не принимали участие в комплексном проекте модернизации образования в рамках приоритетного национального проекта «Образование».

3. Абзацами четвертым и пятым подпункта 5 вводится таблица 1¹, в соответствии с которой определяются должностные оклады следующих руководящих работников общеобразовательных учреждений:

- руководитель структурного подразделения общеобразовательного учреждения (заведующий: учебно-консультационным пунктом, отделением, отделом, секцией, лабораторией, кабинетом, мастерской, интернатом при школе, производственной практикой и т.п.), имеющий высшую или первую квалификационную категорию;

- главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный методист и др.).

Создание таблицы связано с переименованием таблицы 1, т.к. должности руководящих работников общеобразовательных учреждений, не указанных в наименовании таблицы 1, отсутствуют в последующих таблицах.

Размеры должностных окладов указанных руководящих работников общеобразовательных учреждений, сохранены на ранее установленном уровне.

4. Абзацами шестым, седьмым, восьмым подпункта 5 предусмотрено следующее: «в таблице 2:

наименование изложить в следующей редакции:

«Коэффициент группы общеобразовательного учреждения по оплате труда директоров общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, являющихся участниками апробации Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных учреждений в Московской области, и их заместителей».

Данное изменение обусловлено тем, что в комплексном проекте модернизации образования в рамках приоритетного национального проекта «Образование» сохранено одно из направлений, а именно – проект новой системы оплаты труда в виде апробации Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных учреждений в Московской области, и их заместителей, которая проводится в 83 муниципальных общеобразовательных учреждениях муниципальных районов (городских округов) Московской области. В связи с этим коэффициенты группы общеобразовательного учреждения по оплате труда руководителей, установленные в таблице 2, распространяются только на общеобразовательные учреждения - участников апробации Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных учреждений в Московской области.

Прежнее наименование таблицы полностью утратило силу и с 01.04.2010 требуется применять данный пункт в редакции, изложенной в Постановлении.

5. Такой же подход предусмотрен и в абзацах девятом, десятом подпункта 5 в отношении Примечания к таблице 2, которым сохранены условия исчисления оплаты труда директоров общеобразовательных учреждений, являющихся участниками апробации Модельной методики

формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных учреждений в Московской области, и их заместителей.

Прежнее содержание Примечания полностью утратило силу и с 01.04.2010 требуется применять данный пункт в редакции, изложенной в Постановлении.

6. В соответствии с абзацем одиннадцатым, двенадцатым, тринадцатым подпункта 5 вводится таблица 2¹, в которой установлены коэффициенты группы общеобразовательного учреждения по оплате труда руководителей учреждений, для которых с 01 января 2010 года закончилось участие Московской области в региональном комплексном проекте модернизации образования. Размеры коэффициентов указанных руководителей снижаются в связи с уменьшением объема нагрузки, связанным с окончанием участия в комплексном проекте модернизации образования.

Коэффициенты группы общеобразовательного учреждения по оплате труда директора общеобразовательного учреждения, являвшегося участником комплексного проекта модернизации образования в рамках приоритетного национального проекта «Образование» до 31.12.2009, и их заместителей, выделены в отдельную таблицу за исключением директоров общеобразовательных учреждений, являющихся участниками апробации Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных учреждений в Московской области, и их заместителей.

Порядок и условия исчисления оплаты труда директоров указанных общеобразовательных учреждений и их заместителей оставлены без изменения.

Министр образования Правительства
Московской области

Л.Н. Антонова