

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КОРОЛЁВА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ГОРОДСКОЙ КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

28.12.2007г.

№ 879х

**О применении Методических рекомендаций
по оплате труда руководителей и специалистов
муниципальных образовательных учреждений,
являющихся участниками РКПМО**

В целях реализации пункта 3 постановления Правительства Московской области от 28 июня 2007 года № 462/22 и в соответствии с Приказом Министерства образования Московской области от 02 июня 2007 г. № 1203

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. При расчете заработной платы руководителей и специалистов образовательных учреждений, являющихся участниками РКПМО применять Методические рекомендации об оплате труда руководителей и специалистов муниципальных образовательных учреждений, являющихся участниками РКПМО, утвержденные Приказом Министерства образования Московской области от 02 июня 2007 г. № 1203 (прилагается).

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя председателя по вопросам финансов и экономике Абидуллину Р.З.

**Председатель комитета
образования**

Н.П. Гринько

Приказ подготовлен:

Юрисконсульт

К.А. Рыжова

Приказ согласован:

Зам. председателя комитета образования
по вопросам финансов и экономике

Р.З. Абидуллина

**Методические рекомендации
по оплате труда руководителей и специалистов
муниципальных образовательных учреждений,
подведомственных Городскому комитету образования,
являющихся участниками РКПМО**

1. Общие положения.

1.1. Настоящие Методические рекомендации (далее - Рекомендации) разработаны для применения при оплате труда руководителей и специалистов муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Городскому комитету образования, являющихся участниками РКПМО (далее - Учреждения).

1.2. Оплата труда работников Учреждений, не относящихся к категории руководителей и специалистов, производится в соответствии с Положением об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области, утвержденным постановлением Правительства Московской области от 28 июня 2007 года N 462/22 и Положением «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Королёва Московской области, находящихся в ведении Городского комитета образования», утвержденное постановлением Главы города Королёва московской области от 28.02.2008 № 285

2. Формирование фонда оплаты труда.

2.1. Фонд оплаты труда руководителей и специалистов Учреждений состоит из базовой и стимулирующей частей.

2.1.1. Базовая часть оплаты труда является гарантированной частью заработной платы и включает:

- ставку заработной платы (должностной оклад);
- доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;
- доплаты за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей

работника, предусмотренных разделами 3 и 4 Положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области, утвержденного постановлением Правительства Московской области от 28 июня 2007 года N 462/22 и разделами 3 и 4 Положением «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Королёва Московской области, находящихся в ведении Городского комитета образования», утвержденное постановлением Главы города Королёва Московской области от 28.02.2008 № 285.

В базовой части оплаты труда учитываются все виды работ, выполняемых педагогическими работниками в соответствии с тарификацией и функциональными обязанностями, утвержденными руководителем Учреждения.

2.1.2. Объем средств, направляемых на выплату доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника, составляет 15% базовой части фонда оплаты труда работников Учреждения, установленного на текущий финансовый год, без учета доплат.

2.1.3. Объем средств, направляемых на стимулирующие выплаты, составляет 15% от базовой части оплаты труда работников Учреждения, установленной на текущий финансовый год, без учета объема средств, определенных подпунктом 2.1.2 настоящих Рекомендаций.

2.2. Стимулирующая часть оплаты труда включает доплаты, надбавки и премии за результативность и качество труда и иные поощрительные выплаты.

2.3. Рекомендации по условиям и порядку применения стимулирующих выплат разрабатываются Министерством образования Московской области.

2.4. Ставки заработной платы (должностные оклады) специалистов Учреждений устанавливаются в соответствии с Положением об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области, утвержденным постановлением Правительства Московской области от 28 июня 2007 года N 462/22 и разделами 3 и 4 Положением «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Королёва Московской области, находящихся в ведении Городского комитета образования», утвержденное постановлением Главы города Королёва Московской области от 28.02.2008 № 285.

2.5. Заработная плата руководителей Учреждений устанавливается в

зависимости от среднемесячной заработной платы педагогических работников учреждения (без учета совместителей) на момент тарификации на начало учебного года, увеличенной на коэффициент, учитывающий группу оплаты труда данного учреждения и уровень квалификации руководителя по результатам аттестации, в соответствии со следующей таблицей.

Таблица N 1

Квалификационные категории	Коэффициенты групп по оплате труда			
	1	2	3	4
Высшая квалификационная категория	2,0	1,8	1,6	1,4
Первая квалификационная категория	1,75	1,55	1,35	1,15

2.6. Отнесение к группам по оплате труда руководителей осуществляется в соответствии с порядком, предусмотренным в Положении об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области, утвержденном постановлением Правительства Московской области от 28 июня 2007 года N 462/22 и разделами 3 и 4 Положением «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Королёва Московской области, находящихся в ведении Городского комитета образования», утвержденное постановлением Главы города Королёва Московской области от 28.02.2008 № 285.

2.7. Зарплата заместителей руководителей Учреждений устанавливается ниже на 5-10 процентов от заработной платы руководителей, предусмотренной в соответствии с условиями пункта 2.5 настоящих Методических рекомендаций, с учетом имеющейся квалификационной категории заместителей.

Размер заработной платы заместителей руководителей Учреждений, осуществляющих руководство образовательным процессом, устанавливается ниже на 5 процентов от соответствующей заработной платы руководителей, в остальных случаях размер заработной платы заместителей руководителей

Учреждений устанавливается ниже на 10 процентов от соответствующей заработной платы руководителей.

3. Решение о премиальных выплатах работникам принимается руководителем Учреждения на основании положения, разработанного в Учреждении с учетом предложений Управляющего совета и мнения представительного органа его работников.

4. Премиальные выплаты руководителю Учреждения устанавливаются работодателем с учетом решения Управляющего совета и мнения соответствующего представительного органа работников.
