

ГЛАВА ГОРОДА КОРОЛЁВА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«31»марта 2010 г. № 453

О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Королёва Московской области, находящихся в ведении Городского комитета образования», утвержденное постановлением Главы города Королёва Московской области от 28.02.2008 № 285

Во исполнение постановления Правительства Московской области от 31.12.2009 № 1214/56 «О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 28.06.2007 № 462/22 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области», руководствуясь Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом города Королёва Московской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Королёва Московской области, находящихся в ведении Городского комитета образования» (далее - Положение), утвержденное постановлением Главы города Королёва Московской области от 28.02.2008 № 285 (с учетом последующих изменений и дополнений), следующие изменения:

1.1 В разделе 4 «Доплаты и надбавки»:

пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3. Городской комитет образования Администрации города Королёва Московской области (далее - Городской комитет образования) может предусматривать средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника в размере 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данного образовательного учреждения. Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления определяются учреждением в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.»

1.2. Раздел 5 «Установление выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«5. Установление выплат стимулирующего характера

5.1. Городской комитет образования может предусматривать образовательному учреждению средства на установление выплат стимулирующего характера в размере от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда данного образовательного учреждения.

Образовательное учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок выплат стимулирующего характера, но не более 10 процентов ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

Установление выплат стимулирующего характера, в том числе премиальных выплат, работникам учреждения производится с учетом:

- результатов деятельности работников;
- целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами образовательного учреждения или коллективным договором;
- мнения представительного органа работников.

Образовательным учреждением предусматриваются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

5.2. Руководителям образовательных учреждений размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера определяются Городским комитетом образования, с учетом мнения представительного органа работников.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, устанавливаемых руководителям общеобразовательных учреждений, являющихся участниками апробации Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных учреждений Московской области может составлять не более 15 процентов должностного оклада.

5.3. Городской комитет образования может предусматривать учреждению средства на установление выплат стимулирующего характера по должности учитель в следующих размерах:

- в общеобразовательных учреждениях – не более 10 процентов ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки;
- в общеобразовательных учреждениях, являющихся участником апробации Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных учреждений Московской области – не более 15 процентов ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки.»

1.3 В приложении 1 к Положению:

- в таблице №1 наименование изложить в следующей редакции:
«Должностные оклады руководящих работников специальных общеобразовательных (коррекционных) школ-интернатов;
- дополнить таблицей № 1.1 следующего содержания:

«Таблица № 1.1

Должностные оклады руководящих работников общеобразовательных учреждений, кроме директоров общеобразовательных учреждений, и их заместителей

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
2.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный методист и др.)	14415	13760	13105	12450

- в таблице № 2 наименование изложить в следующей редакции:

«Коэффициент группы общеобразовательного учреждения по оплате труда директоров общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, являющихся участниками апробации Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных учреждений в Московской области, и их заместителей»;

- примечание изложить в следующей редакции:

«Примечание:

Должностной оклад директоров общеобразовательных учреждений, являющихся участниками апробации Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных учреждений Московской области, и их заместителей исчисляется исходя из средней заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года, увеличенной на коэффициент группы общеобразовательного учреждения по оплате труда руководителей с учетом уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.»;

- дополнить таблицей № 2.1. следующего содержания:

«Таблица № 2.1

Коэффициент

группы общеобразовательного учреждения по оплате труда директора общеобразовательного учреждения, и его заместителей, кроме директоров, указанных в таблице №1, и директоров общеобразовательных учреждений, являющихся участниками апробации Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных учреждений в Московской области, и их заместителей

№ № п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Коэффициент группы общеобразовательного учреждения по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6

1.	Директор общеобразовательного учреждения, имеющий:				
	- высшую квалификационную категорию	1,7	1,5	1,3	1,2
	- первую квалификационную категорию	1,5	1,35	1,15	1,1
2.	Заместитель директора общеобразовательного учреждения, деятельность которого связана с руководством образовательного процесса, имеющий:				
	- высшую квалификационную категорию	1,65	1,45	1,25	1,15
	- первую квалификационную категорию	1,45	1,3	1,1	1,05
3.	Заместитель директора общеобразовательного учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель директора по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности	1,35	1,15	1,05	1,0

Примечание:

Должностной оклад директора общеобразовательного учреждения и его заместителей исчисляется исходя из средней заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года, увеличенной на коэффициент группы общеобразовательного учреждения по оплате труда руководителей с учетом уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.»

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2010 г.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Калининградская правда» и разместить на официальном сайте Администрации города Королёва Московской области «Наукоград Королёв» (www.korolev.ru).

4. Информационно-аналитическому отделу (Счастливая О.О.) обеспечить выполнение п.3. настоящего постановления.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Ненашеву А.Г.

И.о. Главы города

А.В. Стукалов

Проект представлен:
Председателем Городского Комитета образования
Гринько Н.П. _____

Проект согласован:

Начальником Финансово-казначейского управления
Зенькович Г.В. _____

Начальником управления разработки и экспертизы
муниципальных правовых актов
Карловой Е.Е. _____

Начальник отдела
социально-трудовых отношений
Войткова Г.В. _____

Исполнитель:
Ведущий специалист школьного отдела
Городского комитета образования
Рыжова К.А. _____

Рассылка: Ненашевой А.Г., Логвиненко Е.И., Зенькович Г.В., Карловой Е.Е.,
Гринько Н.П., Счастливой О.О., в редакцию газеты «Калининградская
правда», прокуратуре, в дело.