



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.12.2009 № 1214/56

г. Москва

О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 28.06.2007 № 462/22 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области»

Правительство Московской области постановляет:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области, утвержденное постановлением Правительства Московской области от 28.06.2007 № 462/22 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 06.08.2007 № 578/28, от 14.12.2007 № 960/44, от 29.12.2007 № 1047/48, от 04.04.2008 № 256/11, от 23.05.2008 № 384/16, от 02.10.2008 № 894/37, от 25.12.2008 № 1192/49, от 23.03.2009 № 224/11) (далее – постановление), следующие изменения:

1) в пункте 1.3 раздела 1 «Общие положения» слова «Главным управлением по труду и социальным вопросам Московской области» заменить словами «Комитетом по труду и занятости населения Московской области»;

2) в разделе 2 «Установление ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок»:

в пункте 2.2 слова «Главным управлением по труду и социальным вопросам Московской области» заменить словами «Комитетом по труду и занятости населения Московской области»;

в пункте 2.9 слова «Главным управлением по труду и социальным вопросам Московской области» заменить словами «Комитетом по труду и занятости населения Московской области»;

3) в разделе 4 «Доплаты и надбавки»:

пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3. Центральные исполнительные органы государственной власти Московской области могут предусматривать средства на установление доплат

018452

за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника:

учреждению, кроме учреждений начального и среднего профессионального образования, в размере 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данного учреждения;

учреждению начального и среднего профессионального образования в размере от 1 до 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данного учреждения.

Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления определяются учреждением в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором (соглашением).»;

в пункте 4.7 слова «установить доплату» заменить словами «устанавливается доплата»;

в пункте 4.9 слова «установить доплату» заменить словами «устанавливается доплата»;

4) раздел 5 «Установление выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«5. Установление выплат стимулирующего характера

5.1. Центральные исполнительные органы государственной власти Московской области могут предусматривать учреждению средства на установление выплат стимулирующего характера в размере от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда данного учреждения.

Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок выплат стимулирующего характера, но не более 10 процентов ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

Установление выплат стимулирующего характера, в том числе премиальных выплат, работникам учреждения производится с учетом:

результатов деятельности работников;

целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

мнения представительного органа работников.

Учреждением предусматриваются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

5.2. Руководителям учреждений размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера определяются центральным исполнительным органом государственной власти Московской области, в ведении которого находятся образовательные учреждения, с учетом мнения представительного органа работников.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, устанавливаемых руководителям общеобразовательных учреждений, являющихся участниками апробации Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных учреждений в Московской области, может составлять не более 15 процентов должностного оклада.

5.3. Центральные исполнительные органы государственной власти Московской области могут предусматривать учреждению средства на установление выплат стимулирующего характера по должности учитель в следующих размерах:

в общеобразовательном учреждении - не более 10 процентов ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки;

в общеобразовательном учреждении, являющемся участником апробации Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных учреждений в Московской области, - не более 15 процентов ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки.»;

5) в приложении № 1 к Положению:

в таблице 1 наименование изложить в следующей редакции:

«Должностные оклады руководящих работников общеобразовательных школ-интернатов начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования, в том числе с углубленным изучением отдельных предметов, гимназий-интернатов, лицеев-интернатов, специальных (коррекционных) общеобразовательных школ, специальных (коррекционных) общеобразовательных школ-интернатов, специальных общеобразовательных школ и специальных (коррекционных) общеобразовательных школ для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья, совершивших общественно опасные деяния»;

дополнить таблицей 1¹ следующего содержания:

«Таблица 1¹

Должностные оклады руководителей работников общеобразовательных учреждений, кроме директоров общеобразовательных учреждений, и их заместителей

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)				
		Группа по оплате труда руководителей				
		I	II	III	IV	
1	2	3	4	5	6	
1.	Руководитель структурного подразделения общеобразовательного учреждения (заведующий: учебно-консультационным пунктом, отделением, отделом, секцией, лабораторией, кабинетом, мастерской, интернатом при школе, производственной практикой и т.п.), имеющий:					
		- высшую квалификационную категорию	15885	15125	14375	13615
		- первую квалификационную категорию	15125	14375	13615	13465
2.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный методист и др.)	14415	13760	13105	12450	

в таблице 2:

наименование изложить в следующей редакции:

«Коэффициент группы общеобразовательного учреждения по оплате труда директоров общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, являющихся участниками апробации Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных учреждений в Московской области, и их заместителей»;

примечание изложить в следующей редакции:

«Примечание. Должностной оклад директоров общеобразовательных учреждений, являющихся участниками апробации Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных учреждений в Московской области, и их заместителей исчисляется исходя из средней заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года, увеличенной на коэффициент группы общеобразовательного учреждения по оплате труда руководителей с учетом уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.»;

дополнить таблицей 2¹ следующего содержания:

«Таблица 2¹

Коэффициент

группы общеобразовательного учреждения по оплате труда директора общеобразовательного учреждения и его заместителей, кроме директоров, указанных в таблице 1, и директоров общеобразовательных учреждений, являющихся участниками апробации Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных учреждений в Московской области, и их заместителей

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Коэффициент группы общеобразовательного учреждения по оплате труда руководителей				
		I	II	III	IV	
		3	4	5	6	
1	2	3	4	5	6	
1.	Директор общеобразовательного учреждения, имеющий:					
		- высшую квалификационную категорию	1,7	1,5	1,3	1,2
		- первую квалификационную категорию	1,5	1,35	1,15	1,1
2.	Заместитель директора общеобразовательного учреждения, деятельность которого связана с руководством образовательного процесса, имеющий:					
		- высшую квалификационную категорию	1,65	1,45	1,25	1,15
		- первую квалификационную категорию	1,45	1,3	1,1	1,05
3.	Заместитель директора общеобразовательного учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель директора по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности	1,35	1,15	1,05	1,0	

Примечание. Должностной оклад директора общеобразовательного учреждения и его заместителей исчисляется исходя из средней заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года, увеличенной на коэффициент группы общеобразовательного учреждения по

оплате труда руководителей с учетом уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.».

2. Внести в Положение об оплате труда работников государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов Московской области, утвержденное постановлением, следующие изменения:

1) в пункте 2.6 раздела 2 «Установление должностных окладов и тарифных ставок» слова «Главным управлением по труду и социальным вопросам Московской области» заменить словами «Комитетом по труду и занятости населения Московской области»;

2) абзац первый пункта 3.3 раздела 3 «Доплаты» изложить в следующей редакции:

«Центральные исполнительные органы государственной власти Московской области могут предусматривать учреждению средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, в размере от 1 до 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс.»;

3) раздел 5 «Выплаты стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. Центральные исполнительные органы государственной власти Московской области могут предусматривать учреждению средства на установление выплат стимулирующего характера в размере от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда данного учреждения.

Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований определяет размер и порядок выплат стимулирующего характера.

Установление выплат стимулирующего характера производится с учетом показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

Учреждением предусматриваются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

5.2. Руководителям учреждений размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера определяются центральным исполнительным органом государственной власти Московской области, в ведении которого находятся учреждения, с учетом мнения представительного органа работников.».

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 апреля 2010 года.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Московской области Кошмана С.Н.

Губернатор
Московской области

Б.В. Громов



Разослано: Громову Б.В., Аксакову В.Е., Загидуллину С.И., членам Правительства Московской области, Наволокину С.Н., Манушкину Ю.А., Шарыкину А.В., Кучеровой Е.В., Агапову В.Г., секретариату Губернатора Московской области, Барковскому А.В., Кузнецову С.Ю. – 2 экз., Павлову С.Д., Арефьеву А.М., Сафонову В.Г., Качалкину А.В., Высоцкой А.В., Московской областной Думе – 2 экз., ГУ Московской области «Управление по обслуживанию и эксплуатации Дома Правительства Московской области», Прокуратуре Московской области, Государственно-правовому управлению Президента Российской Федерации, Министерству по делам печати и информации Московской области, Министерству финансов Московской области – 4 экз., Министерству сельского хозяйства и продовольствия Московской области, Министерству социальной защиты населения Московской области, Министерству здравоохранения Московской области, Министерству культуры Московской области, Министерству образования Московской области – 3 экз., Комитету по труду и занятости населения Московской области, Московскому областному объединению организаций профсоюзов, главам муниципальных образований Московской области

Еркеева
(499)238-60-49

